



働き方改革による生産性向上 コロナ禍を今の制度を活用して 乗り切るやり方・考え方

販路開拓
事業雇用調整
助成金持続化
給付金

コロナ禍、様々な働き方の中、生産性の低下を感じてないでしょうか。
『働き方改革関連法』の趣旨を理解したうえで積極的に仕事に取り組みながら、
今後ウィズコロナの環境のもと、今回の様々な制度をうまく活用してこの難局を乗り越えていく、
その考え方、在り方、今やるべきこと、できることをわかりやすくお伝えします。



日 時
令和2年

12/7 月

14:00～16:30 (質疑応答等30分含)

会 場

山形グランドホテル

〒990-0043 山形市本町1-7-42

定 員

30名 ※先着順。定員を超過した場合のみ
ご連絡いたします。

受 講 料

無料

申込方法

下記申込書に必要事項をご記入のうえ FAX、
またはお電話にてお申込みください。

そ の 他

後日ご送付する『感染症拡大防止のための
確認票』をご確認のうえご対応ください。
マスク着用のうえご来場ください。

問 合 せ
申 込 先

山形商工会議所 経営支援課

〒990-8501 山形市七日町3-1-9

TEL(023)622-4666

FAX(023)622-4668

内 容

1. 働き方改革の背景／
『働き方改革』の再確認～今コロナ禍における考え方
(『働き方改革』の全体像と『働き方改革』3つの課題)
2. 法改正のポイント～どう対応すればよいのか
(長時間労働の是正と労働担い手不足の解消について)
3. 本当の意味での中小企業・小規模事業者の働き方改革
(生産性を向上させる方法とコロナ禍だからこそ、
国の制度(助成金・補助金)を活用する)
4. ウィズコロナ時代に対応したマネジメントとは
(まとめ)

講 師

㈱日本マネジメント協会東部 /
マネジメントコンサルタント
中小企業診断士、社会保険労務士

きくち さとし
菊地 聡志 氏

宮城教育大学卒。大手資格スクール2社を経て現職。資格ス
クール時代には求職者、大学生、高校生を対象とした就職対
策講座で講師を務め、80%以上の就職率を維持してきた。ま
た、東日本大震災直後には中小企業診断士として商工会にて
被災企業の復興支援に当たる。現職においては新入社員研修
から人事労務関連、マーケティング等の幅広いセミナーの企
画・立案から講師までを務めている。



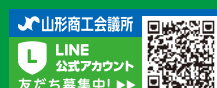
『専門家派遣等事業セミナー』受講申込書

FAX 023-622-4668

事業所名		業 種	製造・建設・小売・卸売 サービス・飲食・その他
事業所所在地	〒	TEL	
		FAX	
受講者名	役職	氏名	
	役職	氏名	

※本申込書にご記入いただいた情報は、本セミナーの実施・運営、および商工会議所からの連絡に利用いたします。

セミナーなど最新情報をお届けします！



山形商工会議所
LINE
公式アカウント
友だち募集中! >>>